



СЕРГЕЙ ЯКУБИЦКИЙ

Генеральный директор Белорусского республиканского унитарного страхового предприятия «БЕЛГОССТРАХ» — лауреат конкурса «ЧЕЛОВЕК ДЕЛА 2021» в номинации «За существенный вклад в развитие рынка страховых услуг страны»

Сергей Якубицкий пришел в Белгосстрах в 1995 году. Почему в Белгосстрах? Это, видимо, судьба. Мама, более 30 лет отработавшая в представительстве Белгосстраха по Смоленвичскому району, очень гордилась своей работой. Она посоветовала: «Стабильная организация. Столько лет на рынке. Здесь есть будущее!» Времена были непростые. И для людей, и для предприятий. В середине 90-х молодому человеку, создавшему на тот момент семью, нужна была определенность. Да и с аргументами матери сложно было спорить.

Сергей Якубицкий трудоустроился в Белгосстрах с дипломом Минского радиотехнического колледжа. Уже потом было еще два диплома — программиста с БГПА, и экономиста с БГЭУ.

Но сначала — должность рядового сотрудника отдела ИТ. От чисто технических задач быстро перешел к страховым продуктам — страхованию транспорта, так как именно этот вид был наиболее прогрессивным и для развития требовал знающих ИТ-специалистов. Работал в филиале по Минской области, а после назначения в 2007 году на должность заместителя генерального директора направлен в головной офис — курировать именно транспортное страхование.

Сергей Якубицкий признается, что, оказавшись в кресле управленца, испытал серьезный стресс, хоть и старался не показывать это окружающим. Очень высокой могла быть цена управленческой ошибки, ведь транспортное направление, за которое отвечал на новой должности, формировало почти треть страховых премий. Спустя год начал курировать страхование от несчастных случаев на производстве — еще одно объемное и сложное направление деятельности.

В общем, в должности заместителя занимался любимым знакомым делом и приобретал управленческие навыки.

В 2012 году, когда появилась возможность возглавить крупнейшую страховую организацию страны Сергей Якубицкий не очень стремился

стать генеральным директором, чувствовал, что не мешало бы еще набраться опыта, да и на должность претендовало немало достойных людей. Но министр финансов Андрей Харковец был тверд в своем решении: «Я в тебя верю. Разбирайся». Так в 40 лет Сергей Якубицкий возглавил Белгосстрах, на долю которого приходилось более половины собираемых в стране страховых премий.

«Я всегда считал, что руководителю мало знать свое дело, не менее важно хорошо знать коллектив предприятия, а это порядка 6 тыс. человек по

всей стране», — говорит Сергей Якубицкий. Поэтому в новой должности в первую очередь поставил цель объехать представительства, поговорить с людьми, оценить руководителей на местах, понять главные проблемы работников и региональную специфику. Как руководитель — сосредоточился на экономической эффективности

подразделений, разработке инновационных страховых продуктов, в том числе с применением ИТ-технологий, ведь лидерство в отрасли обязывает идти в ногу со временем.

Обладая самой развитой сетью продаж (по всей стране действуют 114 представительств) и имея доступ к обязательным видам страхования, предприятие могло бы обеспечивать высокие сборы только за счет масштаба своего присутствия, продавая традиционные страховые продукты. Но нет — именно Белгосстрах зачастую первым выводит на рынок новые продукты. Их появление руководитель считает заслугой молодых и мотивированных топ-менеджеров, которые хорошо чувствуют потребности клиентов, активно изучают и перенимают передовой опыт.

Управление крупным предприятием требует немалой жизненной энергии. Где ее черпать? Говорит, что помогает спорт. С молодости увлекается футболом, любит большой теннис. Кроме этого, как депутат Мингорсовета старается помочь людям решать их наболевшие проблемы. Если удается — радуется вместе с ними. А еще надежная разгрузка — семья и общение с друзьями: «С ними мне, как и с работой, тоже повезло». ♦

«Я ВСЕГДА СЧИТАЛ, ЧТО РУКОВОДИТЕЛЮ МАЛО ЗНАТЬ СВОЕ ДЕЛО, НЕ МЕНЕЕ ВАЖНО ХОРОШО ЗНАТЬ КОЛЛЕКТИВ ПРЕДПРИЯТИЯ»